
MEMORIA 2020

Estimados Socios (as)

Hemos concluido el 2020 con grandes desafíos sólidos avances en nuestro proyecto que es la Corporación de Desarrollo del Sur, cuyo objetivo es generar oportunidades de desarrollo y bienestar para grupos sociales vulnerables en el sur de Chile, mediante la articulación de proyectos multiculturales público-privados, con énfasis en educación, turismo, comercio, emprendimiento e innovación social, preservación, difusión, promoción y fomento de la cultura, costumbres y tradiciones de la actividad silvoagropecuaria del Sur de Chile.

Esta maravillosa misión nos ha permitido darle sustento a la búsqueda de la paz social a través de la articulación de actores relevantes que promueven el desarrollo de nuestras regiones y que hoy ven a la corporación como un aporte relevante en el desarrollo rural en sus dimensiones social y económica.

Por ello es importante seguir avanzando en estos desafíos, debemos comprometernos como gremios empoderados cada uno en nuestras regiones, para que de manera conjunta sigamos aportando con el mejoramiento de la educación, con el empuje al emprendimiento y la innovación social, el reconocimiento de nuestras culturas, en fortalecer un diálogo permanente con las comunidades y lograr alianzas estratégicas con instituciones público-privadas que nos apoyen en esta tarea.

Hoy mirando hacia el futuro, queremos proyectar una organización que sea capaz de articular más y mejores recursos del Estado para proyectos con impacto social. Es por ello por lo que es importante que los gremios productivos asuman un rol de responsabilidad en el desarrollo de nuestras regiones.

Nuestros próximos desafíos, se concentrarán en la búsqueda de nuevos socios, invitándolos a ser parte de este ente articulador que se llama "Corporación de Desarrollo del Sur" y seguiremos trabajando con el compromiso de hacer realidad este proyecto y así permitir que nuestros hijos y nietos tengan un mejor país.

Ricardo Montesinos Iroumé
Presidente Corporación de Desarrollo del Sur

Tabla de contenido

2	RESUMEN EJECUTIVO.....	5
3	PRESENTACIÓN.....	6
3.1	Misión	6
3.2	Visión.....	6
3.3	Directorio.....	6
4	AMBITOS DE ACCION.....	7
4.1	Compromiso con la Educación	7
4.1.1	Proyecto "Neuroliderazgo, Neuroeducación y herramientas digitales para profesores virtuales"	7
4.1.2	Patrocinio programa radial "Escuela y Familia"	10
4.1.3	Proyecto "Potenciando la Educación Técnico Profesional Agropecuaria"	12
4.1.4	Celebración Semana Educación Técnico Profesional 2020	15
4.1.5	Certificación de competencias a través de Agrocapacita de Cooprinsem	18
4.2	Vinculación con el Medio.....	19
4.3	Alianzas Estratégicas	20
4.3.1	Fundación Misiones de la Costa.....	20
4.3.2	ONG Canales.....	20
4.3.3	Cooprinsem - Agrocapacita	21
5	BALANCE Y ESTADO DE RESULTADO 2019	21
6	ANEXOS.....	21

1 RESUMEN EJECUTIVO

La Corporación de Desarrollo del Sur, fue creada en febrero del año 2015 por distintos gremios productivos de la Región de Los Lagos, de los cuales son socios fundadores la Sociedad Agrícola y Ganadera de Osorno (SAGO), Asociación Gremial de Productores de Leche de Osorno (APROLECHE OSORNO), Asociación de Empresarios Agrícola de la Provincia de Llanquihue (AGROLLANQUIHUE), Cámara de Comercio e Industria de Osorno A.G. y la Asociación Gremial de Dueños de Camiones de Osorno.

Es una organización sin fines de lucro, cuyo objetivo es generar oportunidades de desarrollo y bienestar para grupos sociales vulnerables en el sur de Chile, mediante la articulación de proyectos multiculturales público-privados, esto a través de la preservación, difusión, promoción y fomento de la cultura, costumbres y tradiciones de la actividad silvoagropecuaria.

Siendo una organización compuesta por gremios de la Región de Los Lagos, en marzo del año 2016 logra extender su labor hacia la Región de Los Ríos, en donde se integra la Asociación Gremial de Productores de Leche de la Región de Los Ríos, (APROVAL LECHE AG) y en el mes de julio del año 2017, la Sociedad Agrícola y Ganadera de Los Ríos (SAVAL F.G.), conformándose finalmente una organización birregional, compuesta por 5 socios.

Durante los primeros meses del año 2020 comienza una crisis sanitaria en nuestro país y en el mundo, en donde se tuvo que generar nuevos lineamientos para darle continuidad al trabajo, lo cual permitió generar nuevas redes y crear nuevas herramientas de relacionamiento interno y comunitario con el fin de fortalecer el trabajo realizado.

Uno de los ámbitos más perjudicados fue el área de la educación técnico profesional, la cual no se pudo desarrollar de forma eficiente debido a las restricciones sanitarias. Sin embargo, fue el ámbito de acción en el cual nos enfocamos para dar soporte no solo a los alumnos, sino que a toda la comunidad educativa.

La crisis sanitaria imperante en nuestro país provocó rápidamente una crisis en la actividad económica, en el empleo y en los ingresos, los cuales tuvieron un impacto directo en las familias de aquellas localidades más pobres de nuestro país.

Con el confinamiento todas nuestras actividades en terreno se vieron interrumpidas, sin embargo, seguiremos trabajando por crecer y fortalecer nuestro equipo.

2 PRESENTACIÓN

De acuerdo con los estatutos corporativos, el objeto de nuestra organización es la preservación, difusión, promoción y fomento de la cultura, costumbres y tradiciones de la actividad silvoagropecuaria, en ámbitos tales como educación, emprendimientos silvoagropecuarios e innovación social que incentive el desarrollo local y comunitario, entre otros.

2.1 Misión

La corporación es una organización sin fines de lucro que busca generar oportunidades de desarrollo y bienestar para grupos sociales vulnerables en el sur de Chile, mediante la articulación de proyectos multiculturales público-privados, con énfasis en educación, turismo, comercio, emprendimiento e innovación social, preservación, difusión, promoción y fomento de la cultura, costumbres y tradiciones de la actividad silvoagropecuaria del Sur de Chile.

2.2 Visión

Ser el vehículo de articulación público-privada más relevante del sur de Chile, convocando a gremios, empresas y privados en procesos activos de desarrollo local en ámbitos productivos, educacional, cultural, emprendimientos e innovación social.

2.3 Directorio

La Corporación de Desarrollo del Sur, actualmente cuenta con cinco socios, distribuidos geográficamente en el siguiente orden:

1. Asociación Gremial de Productores de Leche de la Región de Los Ríos, APROVAL LECHE AG
2. Sociedad Agrícola y Ganadera de Los Ríos, SAVAL F.G
3. Sociedad Agrícola y Ganadera de Osorno, SAGO
4. Asociación Gremial de Productores de Leche de Osorno, APROLECHE OSORNO
5. Asociación de Empresarios Agrícola de la Provincia de Llanquihue, AGROLLANQUIHUE

El actual directorio actual tiene vigencia de dos años (2019 – 2021) y su estructura es la siguiente:

- Presidente : Ricardo Montesinos Iroumé, SAGO
- Vicepresidente : Marcos Winkler Mayer, APROLECHE Osorno
- Secretario : Rodrigo Mardones Barraza, AGROLLANQUIHUE A.G.
- Tesorero : José Luis Delgado Morales, APROVAL Leche A.G
- Pro-Tesorero : Víctor Hugo Valentín García, SAVAL F.G.

3 ÁMBITOS DE ACCIÓN

La corporación se ha destacado por trabajar en distintos ámbitos de acción durante los últimos años, sin embargo, con la crisis sanitaria que sostenemos desde el año 2020, se han priorizaron las acciones viables que la nueva realidad permitió, estas fueron las siguientes:

- Compromiso con la Educación
- Vinculación con el medio
- Alianzas estratégicas

3.1 Compromiso con la Educación

Uno de los pilares fundamentales de los objetivos de la Corporación de Desarrollo del Sur, es el aporte a la educación, ya que en ella se sostiene en parte el futuro y desarrollo de nuestras regiones y el recambio generacional en la agricultura.

La crisis sanitaria en el ámbito de la educación mostró las falencias del sistema, y la dificultad de implementar un nuevo método educativo que permitiera ser eficiente y eficaz en la entrega de conocimientos. Sin embargo, este nuevo escenario trajo consigo incertidumbre a las comunidades educativas que veían como un gran desafío la búsqueda de nuevas herramientas para la formación pedagógica.

Frente a este nuevo escenario, se implementaron acciones ligadas a fortalecer el capital humano docente existente en los establecimientos educativos técnicos profesionales de ambas regiones. Es por ello, que nos hemos enfocado a generar esfuerzos que permitan la articulación de distintos actores locales para hacer frente a este nuevo desafío.

3.1.1 Proyecto "Neuroliderazgo, Neuroeducación y herramientas digitales para profesores virtuales"

Uno de los diagnósticos relevantes que arrojó la crisis sanitaria, fue la necesidad de implementar el uso herramientas digitales para la nueva manera de enseñar. Esto implicaba que no sólo las clases debían ser virtuales, sino que también las evaluaciones de conocimientos.

Esto generó que una de las primeras acciones sea capacitar a los docentes en herramientas digitales y para ello se generó una alianza estratégica con la Academia SMG.

3.1.1.1 Objetivo General

El objetivo principal de esta alianza fue vincular a los gremios del sector agropecuario a la educación media técnico profesional a través de la capacitación a docentes en neuroeducación y herramientas digitales de aprendizajes, para contribuir a la pertinencia y calidad de la formación de técnicos del sector. Este proyecto tuvo una duración de 2 meses y se proyectó para la región de Los Ríos y Los Lagos

3.1.1.2 Objetivos Específicos

- a) Acercar a los gremios de la corporación a la nueva realidad educativa de los estudiantes de la especialidad agrícola para identificar aquellas necesidades en las que sea posible ser un aporte en la mejora de las condiciones para el aprendizaje.
- b) Establecer alianzas de colaboración entre los establecimientos educacionales y los gremios de la corporación en tiempos de crisis.

3.1.1.3 Metodología

Se establece una estrategia de trabajo basada en el aprendizaje docente. De esta forma se genera una invitación a los establecimientos técnicos profesionales de la especialidad agropecuaria de la región de Los Ríos y Los Lagos para participar de una capacitación en neuroeducación y herramientas digitales de aprendizajes dictada de forma virtual.

Esta capacitación constó de dos módulos de trabajo los cuales fueron:

Modulo 1:

- Bases del neuroliderazgo y la neuromodulación emocional para docentes y alumnos
- Bases de la neuroeducación y como aplicarlo en el mundo virtual

Modulo 2

- Herramientas digitales online para hacer tus clases más divertidas y dinámicas
- Plataformas cero papeles

Se logró trabajar con nueve establecimientos de educación media técnico-profesional de ambas regiones

Tabla 1. Identificación de establecimientos de educación TP y docentes participantes

Región	Comunas	Establecimientos	Docentes
Los Ríos	La Unión	Liceo Agrícola Tecnológico Werner Grob S.	Carolina Caico
			Génesis Delgado
			Orietta Mancilla
			Daniela Diaz
			Elizabeth Burgos
			Paola Ojeda
Los Lagos	San Juan de la Costa	Colegio Misión San Juan	Rodolfo Barriga
			Oliver Retamal
Los Lagos	Osorno	Liceo Bicentenario Adolfo Matthei	Rene Ramirez
			Rolando Fernandez
			Luis Martel
Los Lagos	Rio Negro	Liceo Agrícola Vista Hermosa	Patricio Rosas Almonacid
			María Soledad Traillanca Pérez

Región	Comunas	Establecimientos	Docentes
Los Lagos	San Pablo	Liceo Fray Pablo de Royo	Javier Vargas
		Colegio Quilacahuín	Jaime Bachmann Alexis Donaide
Los Lagos	Fresia	Liceo Carlos Ibáñez del Campo	Paulina Segovia
			Carlos Lizana
Los Lagos	Los Muermos	Liceo Punta de Rieles	Sara Morales
			Daniela Caileo
Los Lagos	Quinchao	Liceo Insular de Achao	Milton Uribe Uribe

3.1.1.4 Actividades realizadas

Se logra con esta actividad la participación de 20 docentes de nueve establecimientos educativos ligados a la educación técnico profesional de ambas regiones.



Imagen 1: Participación docente en charla sobre Neuroliderazgo, Neuroeducación y herramientas digitales

3.1.2 Patrocinio programa radial “Escuela y Familia”

Se propone participar en la reactivación de un programa radial denominado “Escuela y Familia”, debido a la necesidad de generar contenido de apoyo para la población debido a las consecuencias generadas por la crisis sanitaria en el ámbito educativo y familiar.

Actualmente la radio es considerada un fenómeno social debido a que genera una comunicación transversal a distintos públicos objetivos, generando un servicio a la comunidad.

Para poder trabajar en estos lineamientos comunicacionales se genera alianza con Radio SAGO, en donde cada semana se plantean temas relevantes de apoyo, con invitados estratégicos.

3.1.2.1 Objetivo General

El objetivo principal de esta alianza es compartir información relevante que permita fomentar valores esenciales, educar, informar y crear un análisis crítico de la nueva realidad imperante en el país.

3.1.2.2 Objetivos Específicos

- a) Acercar a los gremios de la corporación a la nueva realidad familiar y educativa generada por la crisis sanitaria.
- b) Dar a conocer la corporación como ente articulador en materia de educación a través de sus proyectos y desarrollo local.
- c) Establecer contenido relevante que permita orientar a la población en temas de convivencia escolar y doméstica.
- d) Promover el respeto por las instituciones y la convivencia respetuosa

3.1.2.3 Metodología

Se establece una estrategia de trabajo basada en la experiencia del equipo que realiza el programa, convirtiéndolo en un espacio interactivo para conversar sobre educación, familia y los temas de actualidad. Es un programa dirigido a toda la familia, con énfasis en el dialogo con especialistas y orientación de los auditores. Este equipo está compuesto por:

- Marianela Cid, Psicopedagoga
- Ximena Monrras, Psicopedagoga
- Constanza Cid, Psicóloga

Cada semana se plantea un tema relevante de conversación y se invita a actores que participan en el ecosistema educativo, dando prioridad a los establecimientos de educación técnico profesional con los que nos encontramos vinculados.

Cada programa se realiza a través de la plataforma zoom, debido a la crisis sanitaria, lo que permitió generar una transmisión en vivo en las plataformas de Facebook de la Radio Sago y a través de la página web de la misma. Esto permitió darles un rostro a los panelistas cada semana.

3.1.2.4 Actividades realizadas

El programa “Escuela y Familia” se realiza todos los jueves del año de 10:00 a 11:00 horas, con retransmisión los sábados y domingos de 14:00 a 15:00 horas, tanto en Radio Sago Osorno como en Puerto Montt.

Actualmente la Radio Sago se escucha en distintas frecuencias, por ejemplo:

- Frecuencia 94.5 FM se escucha en las comunas de Panguipulli, Paillaco, La Unión, Río Bueno, San Pablo, Osorno, Puerto Octay, Puyehue, San Juan de la Costa, Río Negro, Frutillar, Llanquihue, Puerto Varas y los altos de Puerto Montt.
- Frecuencia 96.5 FM Puerto Montt, Alerce, Altos de Puerto Varas, Los Muermos, Nueva Braunau, Carretera Austral (Contao).
- Frecuencia 780 AM Región de Los Ríos y Los Lagos

Se cuenta con una transmisión de 3 frases publicitarias de 30 segundos de duración en cada programa.



ESCUELA Y FAMILIA

UN ESPACIO INTERACTIVO... PARA CONVERSAR DE EDUCACIÓN,
FAMILIA... Y DE LOS TEMAS DE ACTUALIDAD

Conducen las psicopedagogas **Marianela Cid y Ximena Monrás**, y la psicóloga **Constanza Cid**

Jueves: 10.00 Hrs / Sábados y Domingos: 14.00 Hrs



Imagen 2: Publicidad espacio radial “Escuela y Familia”



Imagen 3: Espacio radial "Escuela y Familia"

3.1.3 Proyecto "Potenciando la Educación Técnico Profesional Agropecuaria"

La articulación con distintas organizaciones que trabajan por el desarrollo de nuestras regiones es lo que ha llevado a la corporación a fortalecer vínculos territoriales. Es por ello, que durante el año 2020 se genera una alianza con ONG Canales y la Red Futuro Técnico del Ministerio de Educación para trabajar juntos en la nueva realidad que dejó instalada la crisis sanitaria.

ONG Canales es una organización sin fines de lucro que tiene como visión potenciar los establecimientos técnico-profesionales de la zona sur vinculado al sector productivo y con la cual se ha sostenido un trabajo articulado desde hace tres años.

3.1.3.1 Objetivo General

El objetivo principal de esta alianza fue vincular a los gremios del sector agropecuario a la educación media técnico profesional de la especialidad de Agropecuaria, para contribuir a la pertinencia y calidad de la formación de técnicos del sector. Este proyecto debido a las condiciones sanitarias se realizó de manera virtual y se proyectó para las regiones de Los Ríos y Los Lagos.

3.1.3.2 Objetivos Específicos

- a) Difundir entre los docentes y estudiantes de educación media técnico profesional las acciones y rubros de los gremios asociados a la corporación, con el fin de dar a conocer las oportunidades de desarrollo en el sector agropecuario.

- b) Acercar a los gremios de la corporación a la realidad educativa de docentes y estudiantes de la especialidad agropecuaria para identificar aquellas necesidades en las que sea posible ser un aporte en la mejora de las condiciones para el aprendizaje.
- c) Establecer alianzas de colaboración entre los establecimientos educacionales y los gremios de la corporación.

3.1.3.3 Metodología

Uno de los grandes desafíos de este proyecto fue el tema de la conectividad, ya que un porcentaje importante de la comunidad educativa no contaba con equipamiento necesario para las actividades virtuales y mucho menos con conexión a internet.

Es por ello por lo que se proyectaron charlas virtuales tanto para docentes como para alumnos, con el fin de aprovechar los espacios de generación de desarrollo de competencias y la adquisición de conocimientos técnicos basados en tecnología e innovación. Esto permitió la vinculación de los gremios agrícolas, dándole un rostro a la industria.

Los establecimientos considerados para este proyecto fueron los siguientes:

Tabla 2. Identificación de establecimientos de educación TP

Establecimientos	Comuna
Liceo Bicentenario Complejo Educacional Ignao	Lago Ranco
Liceo Agrícola San Javier	La Unión
Liceo Agrícola Tecnológico Werner Grob S.	La Unión
Liceo Quilacahuín	San Pablo
Liceo Bicentenario Adolfo Matthei	Osorno
Liceo Fray Pablo de Royo	San Pablo
Liceo Carlos Ibáñez del Campo	Fresia
Liceo Punta de Rieles	Los Muermos
Liceo Bicentenario People Help People Pilmaiquén	Puyehue
Liceo Insular de Achao	Quinchao

3.1.3.4 Actividades realizadas

Las actividades realizadas para fortalecer el vínculo virtual con los establecimientos se basó en tres tipos de acción:

- a) La primera estuvo centrada en entregar material audiovisual (capsulas de video) con contenido pedagógico que los gremios que habían realizado bajo su autoría para otros proyectos tales como: riego, medición de disponibilidad de forraje, cálculo de alimentación de una vaca, entre otros. Esta acción pudo apoyar las clases prácticas que no se pudieron realizar durante el año 2020.
- b) La segunda actividad se concentró en entregar herramientas a los docentes y estudiantes para enfrentar la crisis sanitaria en el ámbito productivo. Concientizando las medidas sanitarias exigidas en la agricultura.

c) Y la tercera actividad fueron las charlas motivacionales para los alumnos de segundo medio de estos establecimientos, con el fin de orientar la elección de la especialidad.



Imagen 4: Afiche promocional de las actividades con la Red Futuro Técnico y ONG Canales la Red

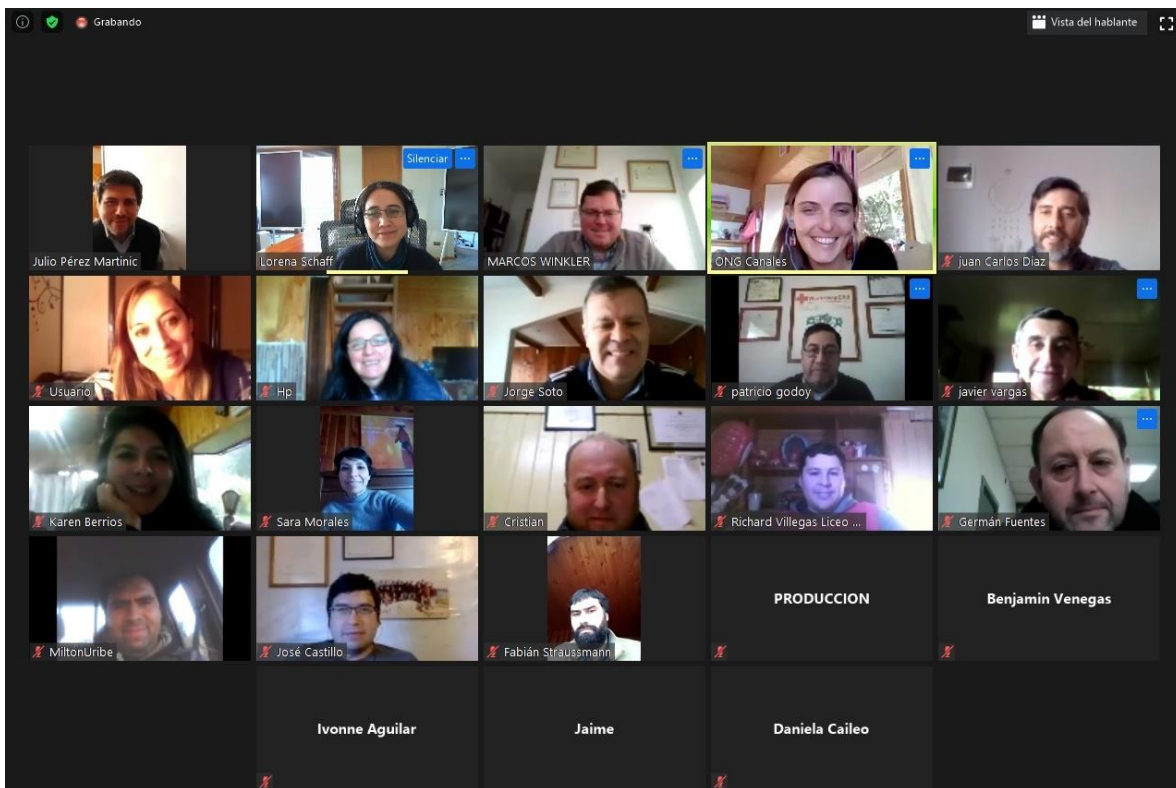


Imagen 5: Encuentro docente en charla “Nuevos protocolos de producción lechera producto del COVID -19”

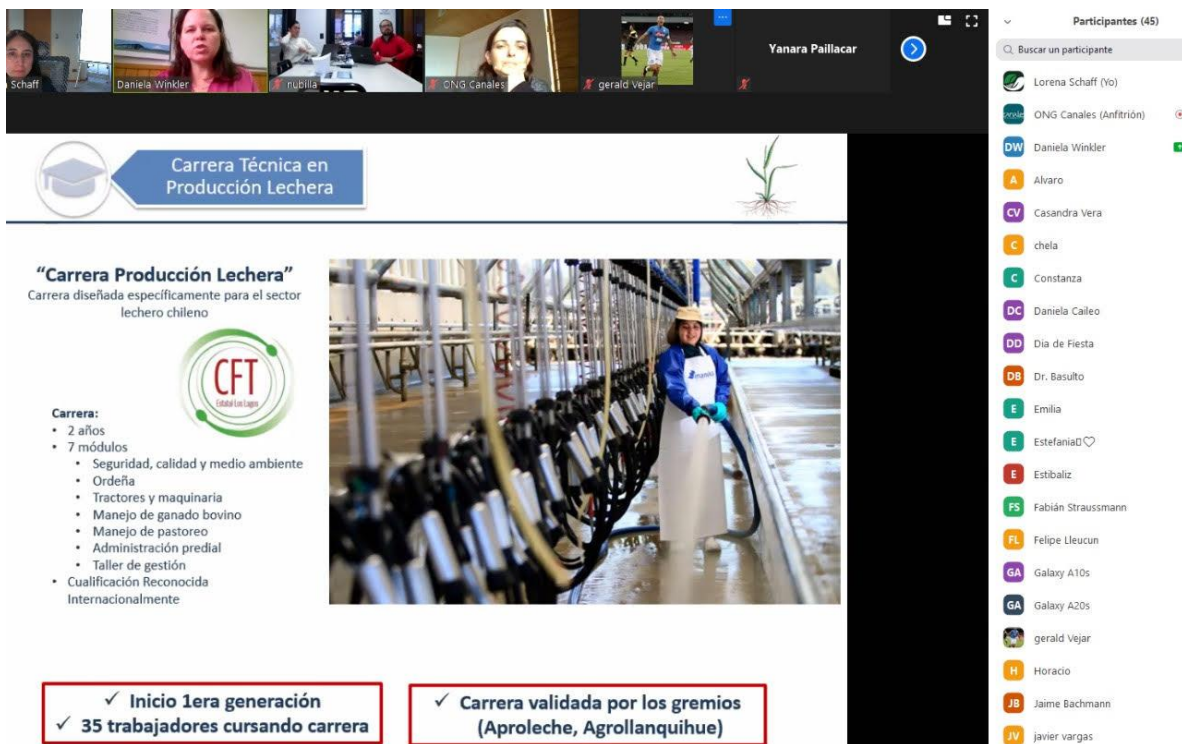


Imagen 6: Charla “Actualización en modelos de producción lechera”

3.1.4 Celebración Semana Educación Técnico Profesional 2020

Cada año en nuestro país se celebra el 26 de agosto el día de la Educación Técnico Profesional, en donde los establecimientos preparan diversas actividades para motivar a sus alumnos en las carreras técnicas elegidas.

En este año de crisis sanitaria fue necesario planificar actividades virtuales que lograran apoyar el desarrollo de competencias y habilidades de los alumnos de la especialidad de Agropecuaria, no solo en el ámbito pedagógico, sino también en procesos productivos llevados a la realidad.

Es por ello, que frente a la demanda de un grupo de establecimientos se crea y levanta la celebración de la semana del Técnico Profesional Agropecuario durante el mes de agosto.

Esta alianza se realiza con ONG Canales y tres establecimientos de la región de Los Lagos, los cuales fueron:

- Liceo Carlos Ibáñez del Campo de la comuna de Fresia
- Liceo Punta de Rieles de la comuna de Los Muermos
- Liceo Bicentenario Insular de Achao de la comuna de Quinchao

3.1.4.1 Objetivo General

El objetivo principal de esta alianza fue vincular a los gremios del sector agropecuario a la educación media técnico profesional de la especialidad de Agropecuaria, con el fin de motivar y alentar a los alumnos a no desertar de sus clases.

3.1.4.2 Objetivos Específicos

- a) Transmitir la importancia de la educación técnico profesional en el desarrollo local de nuestras regiones
- b) Difundir entre los docentes y estudiantes de educación media técnico profesional, conocimientos sobre el ecosistema agrícola local a fin de que puedan proyectar sus intereses profesionales al salir de los establecimientos.
- c) Transmitir el apoyo constante de los gremios a estos estudiantes que con la crisis sanitaria han visto un deterioro en su educación.

3.1.4.3 Metodología

Uno de los grandes desafíos de este proyecto fue el tema de la conectividad, ya que un porcentaje importante de la comunidad educativa no contaba con equipamiento necesario para las actividades virtuales y mucho menos con conexión a internet.

Es por ello por lo que la corporación consideró un aporte pecuniario en recargas telefónicas a fin de facilitar y masificar la participación de la mayor cantidad de estudiantes posibles. Este aporte permitió que un 80% de los alumnos pudiera estar presente en cada una de las actividades agendadas.

3.1.4.4 Actividades realizadas

Entre las actividades realizadas durante esta semana estuvieron las siguientes:

- Charla Prevención de Riesgo COVID 19 en lechería
- Visita guiada a una lechería robótica, a través de transmisión virtual.
- Charla sobre manejo equino
- Charlas de establecimientos de Educación Superior (Institutos y Universidades)
- Premiación de concursos de talentos



Semanatp
24 al 28 de agosto

Programa de charlas #ElCampoNoPara

Lunes	19:00	Prevención de Riesgos COVID 19 en lechería
Martes	10:30	Saludo motivacional de Juan Andrés Aburto, Coordinador Zonal Los Ríos-Los Lagos de la Comisión Nacional de Riego
	11:00	Charla Educación Superior, Instituto Profesional Adolfo Matthei de Osorno
	19:00	Charla Innovación en la agricultura en el sur de Chile. Por Nelson González, Ingeniero agrónomo NGM
Miércoles	19:00	Charla guiada Lechería Robótica
Jueves	19:00	Clínica de Manejo Equino. Por Marcelo Guzmán Recart, Jinete y arreglador chileno desde EEUU
Viernes	15:00	Premiación Concurso de Talentos



**CONCURSO DE TALENTOS
AGROPECUARIOS**
#ElCampoNoPara

BAILE, ARTESANÍAS, MÚSICA, CANTO, DESTREZAS, FOTOGRAFÍAS, LAZO

¡Comparte tus talentos y celebremos juntos la semana TP 2020!

Desde el **miércoles 19** al **jueves 27** de agosto de 2020

Bases en loslagos.redfuturotecnico.cl
+ info en especialidadagropecuariafalm@gmail.com

ORGANIZA:



APOYA:



ORGANIZA:



APOYA:



Imagen 7: Afiches promocionales de las actividades Semana TP



Powered by StreamYard

Yohana Millalongo

¿ En el caso de que alguna de sus vacas le diera la Fiebre Q que medidas tomaría ?

48:32 / 1:36:47

Imagen 8: Visita guiada a lechería robótica Semana TP



Imagen 9: Saludos del Presidente de la Corporación de Desarrollo del Sur y Seremi de Agricultura de la región de Los Lagos en la Semana Técnico Profesional

3.1.5 Certificación de competencias a través de Agrocapacita de Cooprinsem

Con el fin de apoyar el desarrollo profesional de los alumnos de la especialidad de Agropecuaria, a fines del año 2020, se logró becar a siete alumnos del Liceo Bicentenario Adolfo Matthei en Técnicas de Inseminación Artificial en Ganado Bovino en el mes de diciembre.

De dicha instancia nace de una articulación con el organismo técnico de capacitación Agrocapacita, en donde las restricciones de movilidad permitieron poder dar esta oportunidad a los mejores alumnos de esta generación en este establecimiento.

A partir de esta primera intervención, se proyecta generar capacitaciones a diversos establecimientos durante el año 2021.



Imagen 10: Técnicas de Inseminación Artificial en Ganado Bovino



Imagen 11: Certificación de alumnos del Liceo Bicentenario Adolfo Matthei de Osorno en Técnicas de Inseminación Artificial en Ganado Bovino

3.2 Vinculación con el Medio

La crisis sanitaria ha permitido que durante este año 2020 se haya podido socializar la labor de la Corporación de Desarrollo del Sur con diversos organismos públicos, dándole un rostro a la industria y a los gremios que la conforman.

Entre las diversas actividades que se realizaron se encuentran las siguientes

- a) Reunión con Seremi de Desarrollo Social y Seremi de Economía de la región de los Lagos
- b) Reunión con el Director Regional de SENCE y su equipo de la región de Los Ríos
- c) Reunión con el Coordinador Regional de Chile Valora.



Imagen 12: Vinculación con el medio.

3.3 Alianzas Estratégicas

Dentro de los objetivos claves de la Corporación de Desarrollo del Sur, se encuentran las alianzas estratégicas que se puedan generar, ya que es solo a través de la articulación de redes, que la responsabilidad social puede convertirse en una tarea de todos.

3.3.1 Fundación Misiones de la Costa

Con el objetivo de contribuir a la educación técnico profesional, se ha generado esta alianza estratégica con la fundación, en donde la corporación cumple el rol de articulador con las empresas de la región, en torno al mejoramiento en la gestión de la educación ambos colegios (Quilacahuín y Misión San Juan).

Los apoyos que se están generando desde el año 2017 son salidas a terreno a conocer experiencias de empresas, charlas motivacionales y prácticas profesionales. Durante el año 2020 se generaron charlas técnicas en el Colegio Quilacahuín a fines de año y búsquedas de prácticas profesionales.

3.3.2 ONG Canales

Uno de los ámbitos de acción de la Corporación de Desarrollo del Sur es el compromiso con la educación. Es por ello, por lo que, a fines del año 2018 se comenzó a materializar una alianza con ONG Canales, la cual es una corporación de desarrollo sin fines de lucro que tiene como misión potenciar los establecimientos técnicos profesionales de la zona sur austral vinculándolos al sector productivo.

Durante el año 2020 no existió firma de convenio ni traspaso de recursos pecuniarios a esta ONG, ya que las condiciones sanitarias no eran las adecuadas para realizar las actividades que estaban planificadas en terreno.

3.3.3 Cooprinsem - Agrocapacita

Uno de los pilares de la Corporación de Desarrollo del Sur siempre ha sido ayudar a fortalecer el capital humano que existe en los establecimientos técnicos profesionales con el fin de incentivar el recambio generacional en la agricultura.

Es por ello que esta alianza con Agrocapacita, organismo de Cooprinsem, nos ayuda a certificar competencias en alumnos de enseñanza media técnica profesional de la especialidad de Agropecuaria, siendo un hito relevante e inédito.

4 BALANCE Y ESTADO DE RESULTADO 2020

El detalle de la información contable se presenta en un informe anexo a este documento.

5 ANEXOS

- Balance Clasificado y Estado de Resultado Corporación de Desarrollo del Sur 2020



CORPORACIÓN DE
DESARROLLO DEL
SUR